

## 職場環境等要件の提示について

介護老人保健施設ケア・ステージ氏家では、介護職員処遇改善加算（Ⅰ）を取得するにあたり、以下の6項目に対して、それぞれの取り組みをご紹介します。

（新型コロナウイルス感染拡大防止のため、開催されないイベントもあります）

### 1. 入職促進に向けた取組

- 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施
  - ・大学生や看護学校、高校生に対し、医療・福祉の魅力等を広くアピールしている。
  - ・法人主催の納涼祭への中高生ボランティアの参加
  - ・うじいえ納涼彩（灯籠コンテスト）への参加
  - ・秋の文化祭へのご家族、地域の方の参加
  - ・地域の鬼怒川河川敷清掃に参加

### 2. 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する認知症ケア、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等を行っています。
  - ・介護福祉士を取得するために係る受験費用の補助（合格者のみ）、実務者研修を受講するための勤務の配慮、認知症介護実践研修（実践者研修・実践リーダー研修）の受講支援（実践者研修修了者11名、実践リーダー研修修了者7名）

### 3. 両立支援・多様な働き方の推進

- 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のため休業制度等の充実を行っています。
  - ・現在、産休職員1名（育児休暇取得予定）、育児休暇職員1名（復帰後、時短労働）
- 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
  - ・家庭の事情により土日に勤務が難しい場合、平日のみの勤務形態としています。
  - ・未就学児童を持つ職員に対し4週8休での勤務が可能な場合、短時間正規職員として雇用可能な旨を説明しています。
  - ・毎年3月にパート職員に対し労働契約書の更新を行う。その際、常勤雇用の可能性をお互いに検討しています。
- 有給休暇が取得しやすい環境の整備
  - ・令和3年度（R2年11月16日～R3年11月15日）  
介護職員有給休暇取得率平均 30.90%  
全職員有給休暇取得率平均 33.56%

### 4. 腰痛を含む心身の健康管理

- 介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、リフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施
  - ・職員に対し腰痛予防ベルトの購入費用の補助（半額負担）を行っています。

●短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施

- ・毎年4月、10月にパート職員を含めた職員の定期健康診断を併設病院にて行っています。
- ・毎年11月に全職員を対象としたストレスチェックを行っています。
- ・以前から使用している職員休憩室に加え、相談室等の常時使用していない部屋を、職員休憩用に開放しています。

5. 生産性向上のための業務改善の取組

●タブレット端末やインカム等のICT活用やセンサー等の導入による業務量の縮減

- ・タブレット端末利用による記録等の大幅な時間短縮により、業務の円滑化及び合理化を図っています。
- ・ICTによる遠隔操作で、機能訓練室の照明管理を行っています。

●業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

- ・タブレット端末を活用するにあたり、記録・報告様式をペーパーレス化し、併せて重複する記録を省略し合理化を図っています。

6. やりがい・働きがいの醸成

●地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施

- ・うじえ納涼彩（灯籠コンテスト）への参加
- ・さくら市民体育祭職域の部への優勝候補としての参加
- ・さくら市福祉祭りへの出店（お好み焼き串）
- ・秋の文化祭へのご家族、地域の方の参加

●利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供

- ・毎年6月に理事長・院長を講師とした「接遇・マナー研修」を行っている。また、何らかの事情により参加できなかった職員やその他必要と認める職員に対し、動画での視聴を可能としています。

●ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

- ・毎年4月に新入職員の参加を含めた「委員会・専門部会活動報告会」を開催し、ケアの好事例や問題点等を発表し、全職員共有しています。
- ・いただいたお手紙等は各部署の掲示板に掲示し、また、施設ブログやフェイスブックに（個人情報伏せ）紹介しています。

各取り組みの一部を以下の施設公式サイトでご紹介しています。

施設公式ブログ <https://profile.ameba.jp/ameba/kcsu-0513>